

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОБУ «Центр помощи семье и
детям «Большая Медведица»
В.С. Морхова



ПОЛОЖЕНИЕ

«ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

1. Общие положения.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ОБУ «Центр помощи семье и детям «Большая Медведица» (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков.

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных

полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, заведующий филиалом	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, заведующий филиалом	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель директора, специалисты по закупкам	Отказ от проведения мониторинга цен на товары, услуги и работы; предоставление заведомо ложных	Организация работы по контролю деятельности специалиста по закупкам.

		<p>сведений о проведении мониторинга цен на товары, услуги и работы; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров, оказание услуг и выполнение работ именно в той организации из ограниченного числа поставщиков, исполнителей, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	
<p>Регистрация материальных ценностей</p>	<p>Специалисты бухгалтерии</p>	<p>Ведение баз данных имущества; несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности специалистов</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных и внебюджетных средств</p>	<p>Директор, ведущий экономист</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов</p>
<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения</p>	<p>Директор, заместитель директора, специалист по закупкам</p>	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах, установление необоснованных преимуществ для</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности специалистов по закупкам, главных специалистов. Размещение на официальном сайте информации и</p>

		отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	документации о закупках
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, ведущий экономист, заведующими филиалами	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках получателям социальных услуг	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих отчетность
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники, уполномоченные директором представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения физических и юридических лиц	Директор, заместители директора, заведующие филиалами	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление, которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности немедленно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместители директора, заведующие филиалами	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие	Директор,	Установление выплат	Работа комиссии по

выплаты за качество труда работников учреждения	заместители директора	стимулирующего характера; неправомерность	рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок представителей администрации и заведующих филиалами
Проведение аттестации работников	Заместители директора, заведующие филиалами	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности заместителей директора

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении социального обслуживания населения:

- 1) директор;
- 2) заместители директора;
- 3) ведущий экономист;
- 4) специалисты бухгалтерии
- 4) специалисты по закупкам;
- 5) заведующие филиалами.